



Дополнительное соглашение № 01 от 11.01.2021 г  
 К Коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения  
 дополнительного образования «Усть-Ишимский Дом детского творчества»  
 на 2019-2021 годы

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Усть-Ишимский Дом детского творчества» в лице директора Зариповой Зайдуны Аптульпариевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБОУ ДО «Усть-Ишимский ДДТ» в лице председателя профсоюзного комитета Смирновой Анжелики Геннадьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение №1 Положения об оплате труда работников МБОУ ДО "Усть-Ишимский ДДТ" (Приложение № 1 к Коллективному договору МБОУ ДО "Усть-Ишимский ДДТ" на 2019-2021 годы) изложить в новой редакции
2. Настоящие изменения вступает в силу с 01.01.2021г.
3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Председатель  
 Профсоюзного комитета  
 \_\_\_\_\_ Смирнова А.Г.

"12" января 2021 года

Директор МБОУ ДО  
 "Усть-Ишимский ДДТ"  
 \_\_\_\_\_ Зарипова З.А.  
 "12" января 2021 года

Муниципальное управление Министерства  
 труда и социального развития Омской области № 6  
 Дополнительное соглашение  
 зарегистрировано  
 11.01.2021  
 № 168.Усть-Ишимский  
 индекс 44 МСР/6  
 Свентозина  
 Подпись  
 Иваница Светлана Сергеевна С.И.  
 Ф.И.О.



Комитет образования Усть-Ишимского муниципального района  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Усть-Ишимский Дом детского творчества»

Утверждаю  
Директор МБОУ ДО  
«Усть-Ишимский ДДТ»  
З. А. Зарипова  
2020



Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ ДО «Усть-Ишимский ДДТ»  
Усть-Ишимского муниципального района  
Омской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,  
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат  
работникам муниципальных бюджетных и казенных  
образовательных учреждений (далее - учреждение)

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 процентов за каждый показатель
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей	
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
2	Ежемесячная надбавка за	Осуществление инновационной деятельности,	До 100 процентов за каждый показатель



	качество выполняемых работ	ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	<b><u>КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ педагога дополнительного образования по муниципальному заданию</u></b>	
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100%
		Результативность участия обучающихся в социально-значимых конкурсах, выставках, проектной деятельности и других мероприятиях	До 100% в зависимости от уровня мероприятия и результата участия
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, выставочного зала и пр.)	До 50%
		<b>Осуществление дополнительных видов работ:</b> Выполнение хозяйственных, ремонтных работ: -пошив костюмов, -изготовление декораций, - дизайнерские, художественные работы, - аварийные работы (создание на базе кабинета творческой лаборатории) - пополнение сувенирного фонда - ремонт и обслуживание техники, - выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и	До 100% в зависимости от уровня, объема и сложности работы



		инвентаря, - озеленение территории и другие внеплановые работы - лепка снежных фигур За обслуживание видеоаппаратуры и других ТСО	
		<b>Наполняемость детских объединений:</b> - высокий (15 человек и выше) - средний (10 человек и выше)  Выполнение посещаемости детей в дошкольной группе: - средний (12 человек и выше) - высокий(16 человек и выше)	20% 10%  10% 20 %
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 50%
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 20%
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 100%
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100%
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 50%
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 20%
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 50%
		Подготовка призеров различного уровня в олимпиадах, проектах, конференциях, конкурсах, выставках: -ДДТ, -районных, -областных, -всероссийских,	10% 15% 50% 100% 100%



		-международных (за каждого)	
	ежеквартально	<b>Качественное ведение профессиональной документации:</b> - Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования: - журнал, - рабочие программы, - календарно-тематический план, - аналитические записки, расписание работы объединения и др.) по нормативным актам, регламентирующим работу педагога; - отсутствие замечаний к оформлению журналов, учебных занятий; - своевременная и качественная сдача документов по требованию администрации;	До 100%  Отсутствие замечаний к документам в отчетный период
		Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, круглых столах, семинарах, методических объединениях, педагогических советах:  -ДДТ, -районных, -областных, -всероссийских  Наличие опубликованных работ в интернет - сайтах, СМИ, в методических изданиях, сборниках;  Педагогическое наставничество, руководство педагогической практикой;  Повышение квалификации (обучение согласно плана повышения квалификации);  За качественное проведение внеклассных мероприятий при подготовке к итоговой	До 100% в зависимости от уровня мероприятия и результата участия  10% 15% 50% 100%  До 100%  До 100%  До 100%  До 100%
		аттестации, творческому отчету;	
		Личный творческий вклад, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет МБОУ ДО «Усть-Ишимский Дом детского творчества» в социуме;	



<b><u>КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</u></b> <b><u>педагога дополнительного образования и методиста</u></b> <b><u>по персонифицированному финансированию</u></b>			
<b>Критерии материального стимулирования</b>		До 100% в зависимости от результата работы	
1.1. Сохранность контингента обучающихся с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся		До 100%	
1.2. Наличие участников фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятиях (в соответствии с направленностью ДООП )		До 50%	
1.3. Наличие победителей фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятиях (в соответствии с направленностью ДООП)		До 100%	
1.4. Наличие работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, одаренными и др.		До 50%	
1.5. Педагогический контроль и оценка освоения ДООП		До 100%	
1.6. Учебная, планирующая и отчетно-аналитическая документация		До 50%	
1.7. Наличие медиатеки, электронных образовательных ресурсов в соответствии с направленностью ДООП		До 50%	
1.8. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ			
2.1. Организация и проведение досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП и в мероприятиях ОО		До 50%	



		2.2. Оснащение учебного помещения, формирование его предметно-пространственной среды	До 50%
		2.3. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся при решении задач обучения и воспитания	До 50%
		3.1. Систематизация средств обучения, разработка дидактического и раздаточного материала, в том числе в условии использования образовательных технологий (проблемное, разноуровневое обучение, проектные и исследовательские методы обучения и др).	До 50%
		3.2. Организация корректировки содержания ДООП, системы контроля и оценки (по результатам анализа их реализации)	До 50%
		4.1. Наличие программ по самообразованию или "образовательного маршрута" профессионального саморазвития	До 50%
		4.3. Популяризация педагогического опыта в различных формах ( мастер-классы, семинары, конференции и др)	До 50%
		4.4. Популяризация педагогического опыта в сетевом педагогическом сообществе	До 50%
		4.5. Наличие публикаций, иллюстрирующих педагогический опыт, в том числе и в Интернет-ресурсах	До 50%
		4.6. Участие в конкурсах профессионального мастерства	До 100%
		4.7. Участие (или руководство) в работе экспертных комиссий, групп, жюри т.п.	До 100%